



KEHITYSPROJEKTEILLA TULOKSIA

Kehitysprojekteilla tuloksia

Organisaatioiden sisäiset kehityspojektit ovat eräs haastavimmista projektityypeistä. Muutoksella on aina hintansa, ja huonosti hoidetulla muutoksella hinta on vielä korkeampi. Epäonnistunut kehityspojekti muistetaan pitkään organisaatiossa.

Kehityspojekteissa vaaditaan vahvan projektiosaamisen ohella taitavaa muutosjohtamista. Inhimillisen puolen ymmärrys, osallistava vuorovaikutus sekä suunnitelmallinen ja kattava viestintä ovat onnistuneen kehityspojektin edellytyksiä. Strategisissa kehityspojekteissa johtoryhmän omistajuus on välttämätöntä, mutta myös muissa kehityspojekteissa johdon sitoutuminen on erittäin merkittävässä roolissa.

Tunnistatko seuraavia haasteita kehityspojekteissanne:

- Kehityspojektit jäävät keskeneräisiksi ja haluttuja tuloksia ei saavuteta
- Kehityspojektit vievät paljon resursseja, sekä rahallisia että ajallisia
- Kehityspojekteja tehdään kun ehditään ja ne jäävät usein muiden töiden jalkoihin
- Pojekteissa tehdään hukkatyötä, joka turhauttaa henkilöstöä
- Kehityspojektien johtaminen ja ohjaus on epäjohdonmukaista tai puutteellista
- Samat ihmiset ovat aina kehityspojekteissa. Koko organisaation tai sidosryhmien osaamista ei saada hyödynnettyä parhaalla mahdollisella tavalla.
- Pojektien tulosten vieminen käytäntöön on hidasta, jää kesken tai toteutumatta kokonaan

Kehityspojekteilla tuloksia -ohjelman tavoitteena on organisaation liiketoimintapojektien tehokkuuden edistäminen ja tulosten parantaminen. Ohjelman aikana suunnittelemme yhdessä organisaation liiketoimintaa ja muita tavoitteita edistävä pojektien johtamis- ja ohjausmallin. Kehitämme organisaation pojektointimalleja ja -osaamista siten, että kehityspojekteilla saavutetaan halutut tulokset ja varmistetaan organisaatiossa yhteinen sitoutuminen uusiin käytäntöihin ja uusien käytäntöjen toteutuminen.



Kolmivaiheinen kehitysohjelma suunnitellaan yhdessä asiakasorganisaation kanssa. Suunnittelussa hyödynnetään alkuanalyysiä, jonka avulla täsmennetään projektionnin kehitystarpeet. Ohjelman painopisteet, toteutus ja sisältö räätälöidään organisaation liiketoiminnan tavoitteita vastaaviksi. Työskentely tapahtuu käytännönläheisissä työpajoissa ja yhteiskehittelynä hyödyntäen mm. organisaation todellisia projekteja. Työpajojen väliaikoina tuetaan henkilökohtaisella sparrauksella projektien etenemistä ja projektionnin kehittymistä haluttuun suuntaan.

Tuloksena syntyvät:

- Strategisia ja muita toiminnan tavoitteita edistävä projektien johtamis- ja ohjausmalli
- Kehitysprojektien sujuvuutta edistävä ja tuloksia tuottava projektointimalli
- Organisaation tarpeita vastaavaa projektointikyvykkyyttä
- Yhteistä sitoutumista uusiin projektikäytäntöihin ja niiden hyödyntämiseen

KEHITYSOHJELMAN RAKENNE:

Alkuanalyysi projektijohtamisen ja -toiminnan tilanteesta organisaatiossa

Projektijohtamisen malli: työpaja johtoryhmälle

Ennakkotyö osallistujille omaan projektiin liittyen

Työpajat projektivetäjille

Projektien edistäminen välityönä

Henkilökohtainen projektivetäjien sparraus

Arvioinnit

Johtoryhmän ja projektivetäjien yhteinen päätöstyöpaja

Seurantatilaisuudet

I VAIHE:
Liiketoimintaa tukeva projektien johtaminen ja projektisalkku

II VAIHE:
Tuloksia tuottava projektointimalli

III VAIHE:
Mallien viimeistely ja levittäminen

Lisätiedot:

Hannu Juka
Asiakasratkaisupäällikkö
hannu.juka@mecractor.fi
040 729 1663

Kirsti Kehusmaa
Toimitusjohtaja
kirsti.kehusmaa@mecractor.fi
040 637 4484

Minna Wäriä
Valmennusassistentti
minna.warila@mecractor.fi
040 864 9920

